



**Datum:** 10 april 2024  
**Betreft:** Vacature lid college van bestuur Vonk

## **De uitdaging**

Op 1 januari 2022 zijn twee grote onderwijsorganisaties in Noord-Holland samengevoegd: het ROC Kop van Noord-Holland en het Clusius College. Dit heeft geleid tot een omvangrijke en impactvolle organisatie, Vonk, die zich uitstrekt van Amsterdam-Noord tot Den Helder. Circa 10.000 leerlingen en studenten genieten op 12 locaties vmbo en mbo onderwijs, verzorgd door 1.600 medewerkers in 4 mbo-clusters en 8 vmbo vestigingen.

Technisch is de fusie geslaagd. Vanzelfsprekend is het veranderingsproces van de transitie nog niet voltooid en zal er tijd en aandacht geschonken worden aan onze identiteit en cultuur. Daarnaast moet er nog veel worden geharmoniseerd en vervolgens geborgd in de nieuwe organisatie. De gefuseerde organisatie gaat zich ontwikkelen van een staf- en top-down gestuurde organisatie naar een organisatie met meer eigenaarschap in teams van onderwijsprofessionals en het verankeren van een lerende cultuur. Vanzelfsprekend vereist deze transitie ook een nieuwe bestuurscultuur gebouwd op authentiek en motiverend leiderschap.

Dit heeft geleid tot het besluit van de Raad van Toezicht om het College van Bestuur tijdelijk uit te breiden naar drie leden en daarom zoeken op korte termijn een:

## **Lid college van bestuur**

**1,0 fte**

### **De functie en de context**

De werkzaamheden worden tot op heden verricht binnen het tweehoofdig College van Bestuur en bestaat uit:

- Helma van der Hoorn, voorzitter
- Gerard Oud, lid

Samen zetten zij de koers uit, bepalen zij het algemene beleid en zijn verantwoordelijk voor een goed bestuur van Vonk. De werkzaamheden worden uitgevoerd op basis van hetgeen in de statuten is verwoord. Het CvB is integraal verantwoordelijk voor het bestuur van het geheel en draagt zorg voor de visie en strategieontwikkeling en -vorming. Zij is verantwoordelijk voor de externe vertegenwoordiging, profileert en positioneert Vonk en is verantwoordelijk voor een goede governance. Tot slot is het CvB verantwoordelijk voor het laten ontwikkelen en uitvoeren van beleid op de onderscheiden beleidsterreinen, het vaststellen van dit beleid en het leidinggeven aan het managementteam, dat bestaat uit onderwijsdirecteuren en managers van Ondersteunende Diensten.



## **Rollen en focus verdeling**

Er is sprake van een collegiaal bestuur. Alhoewel de bestuurlijke sturing altijd integraal plaatsvindt en het bestuurlijk handelen door elkaar kan lopen, zal de voorzitter van het College van Bestuur zich primair focussen op de gewenste transitie. Zij geeft richting aan de sturing op de lange termijn en bewaakt de integraliteit van de focusgebieden.

Het tweede CvB-lid focust zich op de benodigde aandacht voor het motiveren van mensen in transitie (teams, medewerkers en studenten) en op het helpen in het wellicht (nog) niet begrijpen van de noodzaak en aard van de nieuwe sturing, alsmede het helpen van mensen en het oplossen van incidenten.

Het nieuwe, derde lid binnen het College van Bestuur focust zich op de borging en bestendiging van processen, procedures en systemen, alsmede nieuwe werkende structuren en op het bewaken van de continuïteit (going concern en het borgen van de veranderingen). Affiniteit met IT-systemen is voor de positie relevant.

## **Functie-vereisten**

- Bestuurlijke ervaring in één van de volgende sectoren: onderwijs, publieke sector, zorg, dienstverlening/service sector;
- Kennis van systemen;
- Strategisch werk- en denkvermogen op academisch niveau;
- Handelen vanuit integriteit en moreel kompas;
- Passie voor het onderwijs;
- Sterk in procesmanagement;
- Ervaring met strategievorming en transitie in een complexe bestuurlijke omgeving;
- Kennis van en inzicht in maatschappelijke ontwikkelingen;
- Bestuurlijk relatienetwerk.

## **Persoonskenmerken**

- Verbinder, bruggenbouwer;
- Mensgericht: communicatief en relationeel sterk;
- Sparringpartner;
- Besluitvaardig;
- Autonoom en gericht op eigenaarschap;
- Aanpakker, afmaker, burger;
- Gepassioneerd, energiek, inspirerend;
- Humor en relativeringsvermogen.



### **Remuneratie**

De benoeming vindt plaats door de Raad van Toezicht voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid tot verlenging met nog vier jaar. Honorering is conform de WNT en de hiervan afgeleide regeling voor de bezoldiging van bestuurders in het onderwijs.

Salarisindicatie: 150.000-180.000 bruto per jaar (incl. pensioen en secundaire arbeidsvoorwaarden)

### **Procedure**

De procedure voor deze functie verloopt als volgt:

- Voorselectie door N2growth (incl. eerste interview)
- Drie gespreksrondes met het CvB, de RvT en een vertegenwoordiging van medezeggenschap en management
- Arbeidsvoorwaardengesprek
- Benoeming door Raad van Toezicht

### ***Belangstelling?***

Heeft u interesse in deze vacature of wilt u meer informatie? De voorselectie en begeleiding van deze procedure is uitbesteed aan N2Growth en wordt uitgevoerd door de heer (Erik) de Bruine. Voor meer informatie of een uitgebreid functieprofiel, mail dan naar

[e.debruine@n2growth.com](mailto:e.debruine@n2growth.com). Reageren kan tot 25 april a.s.